

19.6.2019

Uuden tartuntatautilain tuomat muutokset opiskelijoiden rokotuksiin

Tartuntatautilain muutos ja rokotukset

Uusi tartuntatautilaki (<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2016/20161227>) tuli voimaan maaliskuussa 2017. Työntekijän rokotussuojaa koskeva 48 § tulee voimaan vuotta myöhemmin eli 1.3.2018.

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilastiloissa työskentelevältä henkilöstöltä Keski-Suomen sairaanhoitopiiri työnantajana edellyttää laajaa rokotussuojan varmistamista tartuntatautilain mukaisesti.

Työelämän rokotukset

Rokotuksilla suojataan niin asiakkaita kuin työntekijöitä. Työntekijöiden rokotuksia säätelevät tartuntatautilaki ja työturvallisuuslainsäädäntö. Työelämän rokotukset voidaan jakaa kahteen osaan sen mukaan, minkä ryhmän suojelemiseksi rokotus on tarkoitettu. Työturvallisuuslainsäädännön perusteella työnantaja on velvollinen huolehtimaan työntekijöiden riittävästä suojauksesta, jos työstä tai työolosuhteista aiheutuu rokotuksia edellyttäviä vaaroja työntekijöiden terveydelle. Tartuntatautilain mukaisten rokotusten tarkoituksena on suojata potilaita ja asiakkaita.

Tartuntatautilain 48 §:n mukainen rokotussuoja

Tartuntatautilain 48 §:n mukaan henkilöä, jolla on puutteellinen rokotussuoja, saa käyttää vain erityisestä syystä työskentelyyn sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköiden asiakas- ja potilastiloissa, joissa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna tartuntatautien vakaville seuraamuksille alttiita asiakkaita tai potilaita. Tällaisia ovat esimerkiksi vakavasti sairaat, raskaana olevat sekä alle 1- ja yli 65-vuotiaat. Työntekijällä ja **työharjoitteluun osallistuvalla opiskelijalla on oltava joko rokotuksen tai sairastetun taudin antama suoja tuhkarokkoa ja vesirokkoa vastaan. Lisäksi edellytetään rokotuksen antamaa suojaa influenssaa vastaan ja imeväisikäisiä hoitavilta suojaa hinkuyskää vastaan.**

19.6.2019

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin prosessimalli harjoittelujaksoille tulevien opiskelijoiden rokotuksista.

Tartuntatautilain 48§ mukaan

Opiskelijaterveydenhuollon on huolehdittava, että työharjoitteluun osallistuvilla opiskelijoilla on 2 momentissa tarkoitettu rokotussuoja. Tämän mukaisesti työharjoitteluun tulevalla opiskelijalla on oltava joko rokotuksen tai sairastetun taudin antama suoja tuhkarokkoa ja vesirokkoa vastaan. Lisäksi Keski-Suomen sairaanhoitopiiri edellyttää yllä mainittuihin riskiryhmiin kuuluvien potilaiden hoitoon osallistuvilta työharjoittelijoilta influenssarokotusta sekä imeväisikäisiä hoitavilta hinkuyskärokotetta.

1. Tässä asiakirjassa esitetään KSSH:n linjaus työharjoitteluun tulevien opiskelijoiden rokotuksista
2. Koulun on organisoitava rokotuskartoitus opiskelijoiden osalta yhteistyössä opiskelijaterveydenhuollon kanssa
3. Opiskelijaterveydenhuollon on annettava koululle kunkin opiskelijan kohdalla soveltuvuuslausunto siitä, että soveltuuko hän sairaanhoitopiirin linjausten pohjalta harjoittelujaksoille vai ei.
4. Koulu ottaa vastuun siitä, että kaikilla niillä opiskelijoilla, jotka tulevat harjoitteluun Keski-Suomen sairaanhoitopiiriin, on voimassa oleva ja myönteinen soveltuvuuslausunto 1.3.2018 alkaen
5. Harjoittelujaksoja järjestävissä yksiköissä opiskelijoilta ei enää erikseen kysytä rokotuksiin liittyviä asioita, vaan luotamme siihen, että jokainen harjoittelujaksolle tuleva opiskelija täyttää sairaanhoitopiirimme linjauksen kriteerit rokotusten suhteen.

Heljä Lundgrén-Laine

Hallintoylihoitaja

Vesa Kataja

Johtajaylilääkäri