



# Seikkailumieltä ja maailmanparannusta – Miksi lähteä EU-uralle?

Webinaari 24.4.2023

*Kati Laitinen ja Mika Somppi  
Euroopan komission Suomen-edustusto*

# Aiheita tänään

- Me, myself and I x 2 😊
- Miksi EU-hommiin?
- Miten EU-hommiin?
- Kysymyksiä ja vastauksia



A large European Union flag is shown waving in the wind against a dramatic sky at sunset. The flag is dark blue with twelve golden stars arranged in a circle. The sky transitions from a deep blue at the top to a bright orange and yellow near the horizon where the sun is setting. The flag's fabric is wrinkled and billowing, creating a sense of movement. The overall mood is one of hope and optimism, despite the question posed in the text.

MIKSI EU-HOMMIIN?

# Miksi EU-hommiin?

- Kiinnostavat ja haastavat työtehtävät
- Kansainvälinen ja monikulttuurinen työyhteisö
- Mahdollisuus olla mukana kehittämässä EU:ta
- EU:n arvopohja (rauha, turvallisuus, solidaarisuus, demokratia)
- Suomalaisia tarvitaan!

# Miksi EU-hommiin?

- Työ- ja yksityiselämän tasapaino:
  - Joustavat työajat, etätyöjärjestelyt, vanhempainvapaat
- Myös perheellinen uskaltaa lähteä maailmalle:
  - EU-päiväkodit, Eurooppa-koulut
- Henkilökohtaista kehitystä tukeva monipuolinen koulutus- ja kurssitarjonta
- Mahdollisuus siirtyä työtehtävistä toiseen talon sisällä

# Miksi EU-hommiin?

- Kilpailukykyinen palkka, joka vastaa työntekijän osaamista, kokemusta ja tehtäviä:
  - Virkamiesten alkupalkka vaihtelee 3000 eurosta (AST) 5000 euroon (AD)
  - Sopimussuhteisten toimihenkilöiden aloituspalkka on 2000–2500 euroa tehtäväryhmän mukaan
  - Palkanlisät: lapsilisä, ulkomaankorvaus, matkakorvaus, muuttokorvaus
  - EU-verotus, sosiaaliturva EU:n omasta järjestelmästä

A large European Union flag is shown waving in the wind against a dramatic sky at sunset. The flag is dark blue with twelve golden stars arranged in a circle. The sky transitions from a deep blue at the top to a bright orange and yellow near the horizon where the sun is setting. The flag's fabric is billowing, creating a sense of movement and grandeur.

MITEN EU-HOMMIIN?

# Hakijalla pitää olla

- EU:n kansalaisuus
- Vähintään kahden EU-kielen taito
- Alempi korkeakoulututkinto (AD-uralla) tai toisen asteen tutkinto (AST-uralla)
- Valmius työskennellä monikulttuurisessa työyhteisössä
- Valmius muuttaa ulkomaille (Bryssel, Luxemburg jne.)



# 1. Harjoittelut

- Komissiossa viiden kuukauden mittainen Blue Book -harjoittelu, Euroopan parlamentissa Schuman-harjoittelu, myös muissa toimielimissä omat harjoitteluohjelmansa
- Hyvä tilaisuus päästä näkemään sisältä päin, millaista työskentely EU-organisaatiossa on.
- Apuraha (n. 1300 euroa), hakuajat kaksi kertaa vuodessa.
- Bryssel, Luxemburg, edustustot
- Lisätietoa: <https://epso.europa.eu/en/job-opportunities/traineeships>

## 2. Sopimussuhteinen henkilöstö (contract agent)

- Hyvä tilaisuus lähteä ”kokeilemaan” EU-uraa, saada jalka ovenrakoon
- Yleensä määräaikaista sopimuksia, enintään 6 vuotta
- Neljä eri tehtäväryhmää (function group) avustavista tehtävistä (fg I) vaativampiin tehtäviin (fg IV)
- Jatkuvasti avoinna oleva haku (CAST permanent) EPSOn sivuilla
  - Rekrytointitarve → esivalinnat hakemuksista CAST-tietokannasta
  - Kutsu monivalintatehtäviin ja testien läpäisseele kutsu haastatteluun
- Myös tehtäväkohtaisia hakuja (julkaistaan EU-toimielinten ja EPSOn sivuilla)

# 3. Vakinainen henkilöstö

- Vakinainen työsuhde
- Urakategoriat:
  - I. Hallintovirkamiehet (AD): toimintapolitiikan ja lainsäädännön kehittäminen; analyysit ja neuvonanto; sääntelytehtävät; osallistuminen kansainvälisiin neuvotteluihin, kääntäminen jne.
  - II. Hallintoavustajat (AST): toimeenpanevat ja tekniset tehtävät, tukitoimet
  - III. Sihteerit/virkailijat – tukihenkilöstö (AST/SC): hallinnolliset ja tekniset tukitehtävät, toimiston hoitoon liittyvät tehtävät



## 4. Väliaikainen henkilöstö (temporary agent)

- Kesto yleensä muutamasta kuukaudesta muutamaan vuoteen
  - Esim. EU-virastoissa myös vakituisia sopimuksia
- Kategoriat ja tehtävät kuten vakinaisella henkilöstöllä: AD, AST, AST/SC
- Kullakin organisaatiolla omat haku- ja rekrytointimenettelyt
  - Yleensä vähintään kirjallinen koe ja haastattelu
- Avoimet paikat julkaistaan [EPSO](#)n ja kunkin organisaation verkkosivuilla

# 5. Muu henkilöstö

- Kansalliset asiantuntijat (SNE)
- Tilapäistyöntekijät
- MEP-avustajat
- EU-asiantuntijat
- Kielialan freelancerit (tulkit)
- Huolto- ja ruokalatyöntekijät
- Harjoittelijat



# Linkkivinkit: TE-live ja FB

- Edustuston ja TE-liven yhteistyönä tuotettuja lähetyksiä; aiemmat jaksot harjoitteluista ja määräaikaisista työsuhteista löytyvät tallenteina. Tulossa jaksoja vakinaisista työsuhteista sekä Brysselin arjesta.  
<https://te-live.fi/lahetykset/x9jJ2oyPm> tai
- Eurooppalaisen Suomen vetämä uraverkosto:  
<https://www.eurooppalainen suomi.fi/uraeussa>
- Tulossa lähiaikoina: EU-kilpailuakatemia

# Kiitos!



© European Union 2020

Unless otherwise noted the reuse of this presentation is authorised under the [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) license. For any use or reproduction of elements that are not owned by the EU, permission may need to be sought directly from the respective right holders.

